



Die Arbeitswelt im digitalen Wandel



Integral-systemischer Organisationsaufstellungsabend der Inneren Form[®]

15. November 2021
18 – 22 Uhr

Mehr Infos

<https://www.shareandgrow.at/arbeitswelt-digitaler-wandel>

Systemkrisen & Veränderungsprozesse

In Systemkrisen und bei Veränderungsprozessen werden spezielle Qualitäten benötigt, um mit Unsicherheit, (Existenz-) Ängsten, Aggression, Motivationsproblemen und Entscheidungen umzugehen. Es geht darum, Altes loszulassen und sich auf Neues einzulassen.

Was ist Resilienz?

Wie Menschen die Fähigkeit zur Widerstandskraft, also Resilienz entwickeln, haben wir durch Studien und viel Erfahrung gelernt. Wie lässt sich das angesichts einer weltweiten Systemkrise nutzen? Plötzlich wird die VUKA-Welt (volatil, unsicher, komplex und ambivalent) für uns unmittelbar erlebbar. Spezifisch kommen z.B. Diffuse Angst, alte Traumata und Generations-Themen aus der Geschichte unserer Familien dazu. Die Systemische Resilienz aktiviert Widerstandskraft und Selbstheilungskräfte. Bei Systemischer Resilienz nach dem WSRM (Wiener Systemisches Resilienz Modell) geht es um wirkungsvolle Faktoren für Personen, Teams und Organisationen und auch die Zukunftsstabilisierung der Gesellschaft.

Die Arbeitswelt im digitalen Wandel

Die Schlagzahl der Veränderung ist enorm gestiegen. Doch wie können wir uns als Menschen in dieser komplexen Welt zurechtfinden und die Auswirkungen auf und Lösungen für unsere Arbeitswelt finden? Digitalisierung ist mehr als nur eine Technologie (z.B. Cloud, künstliche Intelligenz), und wie jede Veränderung verlangt sie eine Reflexion hinsichtlich der Unternehmenskultur, dem Mindset der beteiligten Menschen und zunehmend ethischen Fragestellungen. Wie können uns Resilienz und Aufstellungen nutzen, um die Arbeitswelt nach unseren Wünschen in einem positiven Sinne zu gestalten?

Synthese: Aufstellungen für die digitale Arbeitswelt

Die Veränderungen stehen in krassem Gegensatz zu unseren menschlichen Bedürfnissen. Wie finden wir das heraus, wenn vor allem die klassischen Werkzeuge versagen? Systemische Aufstellungsarbeit hilft, Beziehungen, Handlungen, Probleme und Gefühle in Unternehmen zu visualisieren und somit verständlich zu machen. Schnell kann man über diese IST-Analyse Lösungsszenarien entwickeln.

Ihr Nutzen

- Sie lernen die INTEGRAL-SYSTEMISCHE AUFSTELLUNG INNERE FORM[®] und ihre Möglichkeiten kennen.
- Durch die INNERE FORM[®] gewinnen Sie ein neuartiges Bewusstsein.
- Sie lernen, wie Aufstellungen bei Systemkrisen und Veränderungsprozessen für einen selbst und für Unternehmen helfen können, wie man die Lösungen schnell „sichtbar macht“.

LEHRSYSTEM INNERE FORM[®] - DIE 3 SÄULEN

Systemische Aufstellung

In einem System (z.B. Familie, Unternehmen, Gesellschaft) wirken verschiedene Kräfte (z. B. Macht, Bindung, Ausgleich), die das Verhalten der einzelnen Systemmitglieder beeinflussen. Will man etwas in einem System verändern, muss man die wirkenden Kräfte zuerst erkennen. Die systemische Aufstellung stellt mit Hilfe von RepräsentantInnen verschiedene Bestandteile des Systems visuell dar und macht durch deren Reaktion ihre Beziehungen und Kräfteverhältnisse erlebbar. Das ermöglicht neue Erkenntnisse und Lösungsansätze.

Integral

Neue Wege brauchen neue Modelle und Transformation, um die Welt aus mehreren Perspektiven zu sehen und neue Handlungsoptionen zu schaffen. Wir arbeiten in interdisziplinären Expertenteams, mit wissenschaftlichem Bezug - konkret und praktisch.

Innere Form[®]

Die innere Mitte finden und Kraft aus der Stille für den Alltag schöpfen. Wenn äußere Sicherheiten wegfallen, braucht es die Innere Form[®], um sich Herausforderungen mutig zu stellen, aus dem Hamsterrad auszusteigen, Klarheit und Achtsamkeit und eine feinere Wahrnehmung zu gewinnen, beherzt für sich selbst und das Unternehmen zu handeln.

Zielgruppe

Dieser Aufstellungsabend richtet sich an alle Menschen, die in der aktuellen Arbeitswelt etwas verändern möchten.

- Du bist davon überzeugt, dass sich die Arbeitswelt im digitalen Wandel anders organisieren muss!
- Du hast das Gefühl, dass die Menschen und der Arbeitsplatz als Ganzes in einem System zusammenwirken!
- Du möchtest herausfinden, welche Themen und Kräfte im Spiel sind, bei der Neugestaltung des Arbeitsplatzes!
- Du möchtest authentisch und auf Augenhöhe mit Menschen an diesen spannenden Themen arbeiten!
- Du weißt noch nicht ganz, welcher der geeignete Werkzeugkoffer ist!

Du bist

- EinzelunternehmerIn auf der Suche nach einer Vision
- ManagerIn und/oder Führungskraft in einem großen Unternehmen
- als MitarbeiterIn aktive GestalterIn in einem Unternehmen
- Persönliche und Unternehmensberater*innen
- Trainer*innen & Coaches

TERMIN
15. November 2021

ZEIT
18.00 bis ca. 22 Uhr

ABLAUF DES ABENDS

- Impulsvorträge zu den Themen *Unternehmen im digitalen Wandel* und *systemische Resilienz-Aufstellungen* nach dem *WSRM (Wiener Systemisches Resilienz Modell)*
- Systemische Resilienz-Aufstellung - „Unternehmen im digitalen Wandel“
- Einzelaufstellungen

ORT
Heidi's Zauberpark
Dornbacher Straße 62
1170 Wien
<https://zauberpark.at/>

PREIS (inkl. 20% MwSt.)
€ 240 mit eigener Aufstellung/UnternehmerInnen
€ 150 mit eigener Aufstellung/Private
€ 30 für RepräsentantInnen/Interessierte

ANMELDUNG UND INFORMATION

Peter Klein
Mobil: +43 676 9152228
Email: peter.klein@integral-systemics.com

Dr. Hannes Lischka
Mobil: +43 677 63992608
Email: inspire@shareandgrow.at



- Peter KLEIN**
- Geschäftsführer „Integral Systemics“ Beratung
 - MUT-Entwickler: Menschen, Unternehmen, Teams
 - Lehrtrainer DVNLP
 - Führungskräftecoach
 - Psychosozialer Berater (Österreich)
 - Ausbildungsleiter für das Lehrsystem Innere Form®
 - infosyon Fachgruppe: Forschung Systemische Resilienz (WSRM)
 - Expertenliste WKW für Buchautor



- Dr. Hannes Lischka**
- Enthusiastischer New Work Brückenbauer
 - IT Manager in großen Konzernen
 - Unternehmensberater
 - Universitäre Forschung und Lehre (1999-2005)
 - Co-Organisator der einzigen österreichischen Konferenz für IT-Architektur Management
 - Autor von Fachartikeln
 - Speaker auf Konferenzen
 - LinkedIn Content Creator zu den Themen New Work und New Democracy

Auswahl Bücher Peter KLEIN



Das Aufstellungsbuch. Familienaufstellung, Organisationsaufstellung und neueste Entwicklungen.
Das Standardwerk – Wissenschaft, Pioniere und interdisziplinäre Fallstudien.

Leseprobe Band 1: http://www.profikom.de/dokumente/Das_Aufstellungsbuch_Leseprobe.pdf



Integrale Aufstellungen. Methoden und Modelle der Inneren Form®.
Das Lehrbuch zur Aufstellung – ca. 300 ausgebildete Integral Systemische Coaches in Wien, Zürich, Nürnberg u.a.

Leseprobe Band 2: <http://www.profikom.de/dokumente/buch.integrale.aufstellungen.pdf>



Das Wiener Systemische Resilienz Modell
Das Wiener Systemische Resilienz Modell (WSRM), bildet die Grundlage für einen professionell begleiteten Veränderungsprozess. Anhand psychoneurobiologischer Grundsätze (PNB) begleiten die ExpertInnen des Wiener Systemischen Resilienzmodells Menschen zu ihrer persönlichen Salutogenese und Unternehmen zu nachhaltigem Erfolg.

Leseprobe: https://integral-systemics.com/wp-content/uploads/WSRM_Leseprobe-3.pdf

Link zu allen Büchern von Peter KLEIN: <https://integral-systemics.com/buecher/>
Link zu den Ausbildungen: <https://integral-systemics.com/experten/integral-systemics-ausbildungen/>

Auswahl Fachartikel Dr. Hannes LISCHKA



Blockchain meets Culture – Voraussetzungen für das Gelingen disruptiver Technologien

<https://archiv.report.at/index.php/telekom/politik/item/96289-blockchain-meets-culture-voraussetzungen-fuer-das-gelingen-disruptiver-technologien>



Enterprise Architecture Management (EAM) im Digitalen Wandel

<https://morethandigital.info/enterprise-architecture-management-eam-im-digitalen-wandel/>

*„Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile!“
Aristoteles*